

# Le territoire du CLPE Val d'Yzeron et Ouest Nord

## Les chiffres clés :

Val d'Yzeron et Ouest Nord      Auvergne-Rhône-Alpes

### Données socio-économiques :

Population :	143 484	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+4,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	35%	35%
Population active (15-64 ans) :	64 614	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	69%	68%

### L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2023) :	69 160	2 487 094
Evolution en 2023 :	+1,2%	+0,5%

### Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	27 100	1 206 902
Evolution annuelle :	-12%	-5%

### Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	7 900	492 484
Evolution annuelle :	-23%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	76%	64%

### Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2024) :	61%	57%
---	-----	-----

### Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,6%	6,4%
--	------	------

### Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin mars 2025 :	8 663	629 795
Evolution annuelle :	+8%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	24%	31%

### Les entrées en formation :

Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 605	101 560
Hors CPF autonome :	696	49 943

### L'accès à l'emploi après formation :

	66%	69%
--	-----	-----

### Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	40%	41%
---	-----	-----

Données socio-économiques :



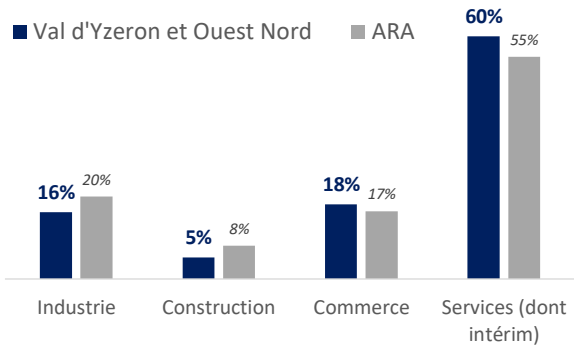
	Val d'Yzeron et Ouest Nord	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	143 484	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+4,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+1,5%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	1 381	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	27%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	35%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	45%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	14%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	51 169 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	62%	48%
Population active (15-64 ans)	64 614	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	69%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	26%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	65%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	66%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2023)



	Val d'Yzeron et Ouest Nord	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	11 367	+1,4%	16%	20%
Construction	3 649	+0,7%	5%	8%
Commerce	12 766	-0,8%	18%	17%
Services (dont intérim)	41 378	+1,8%	60%	55%
TOTAL	69 160	+1,2%	100%	100%

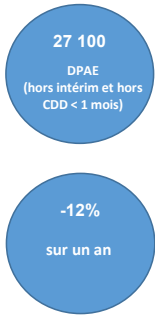


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

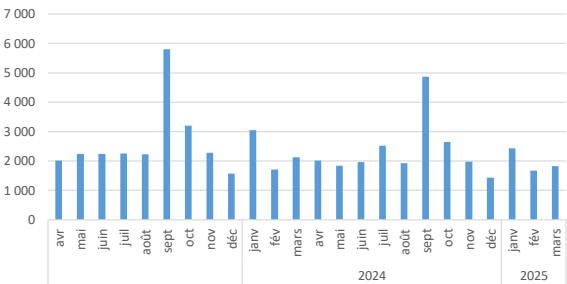
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	12 766	18%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	9 613	14%
Activités de services administratifs et de soutien	5 093	7%
Activités informatiques	4 940	7%
Industrie pharmaceutique	3 693	5%
Construction	3 649	5%
Action sociale et hébergement médico-social	3 487	5%
Hébergement et restauration	3 326	5%
Industrie chimique	3 152	5%
Activités financières et d'assurance	2 592	4%

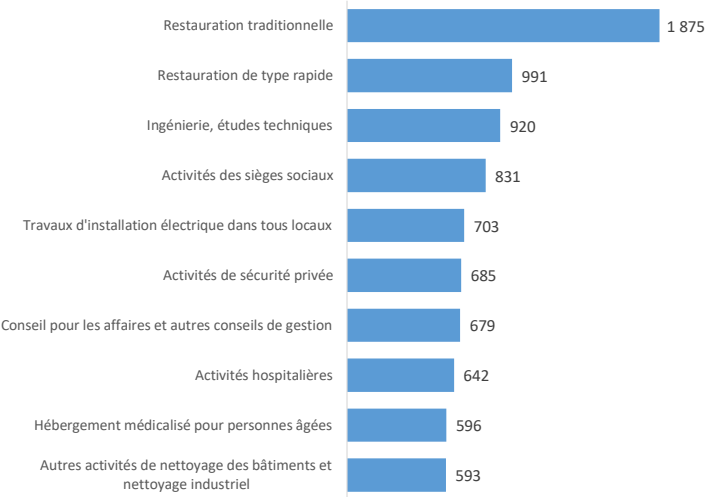
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



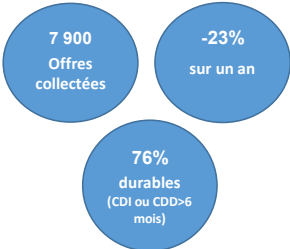
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



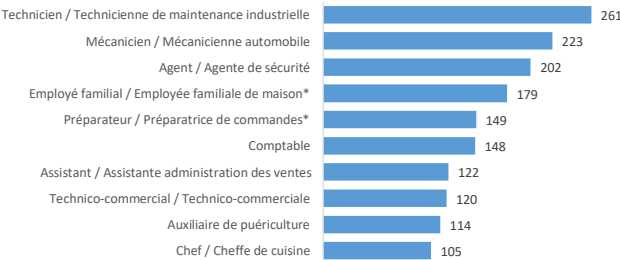
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
79444418200024	GL	5610A	Restauration traditionnelle	1 010
30818550300171	GSF MERCURE	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage ind	351
38510718000023	ACTA	8299Z	Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	342
01695084200043	SEB DEVELOPPEMENT	7010Z	Activités des sièges sociaux	269
41091104400049	MILLE ET UN REPAS	5629B	Autres services de restauration n.c.a.	247
39997382500017	CAISSE REG CREDIT AGRICOLE MUT CTRE-EST	6419Z	Autres intermédiations monétaires	237
43316090000455	EDF ENR	4321A	Travaux d'installation électrique dans tous locaux	236
34950537000024	SANOPI PASTEUR	2120Z	Fabrication de préparations pharmaceutiques	229
52977610600013	POLE PROTECTION SERVICES PRIVES	8010Z	Activités de sécurité privée	201
82309027900014	AIR SYSTEME CONTROLE	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage ind	193

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
32992501006183	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	631
88775216000010	CNDP RH CONSULTING	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	600
43859467300032	RH TRIUMVIRAT CONSEIL - SOHIM	7810Z	Activités des agences de placement de main-d'œuvre	385
87946555700020	SOLVE	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	310
77984641900025	FDSEA 69	9411Z	Activités des organisations patronales et consulaires	243
39149414300111	COURSES WARNING	5229B	Affrètement et organisation des transports	238
38008545600313		8891A	Accueil de jeunes enfants	172
49297379700045	NOVA INGENIERIE	7112B	Ingénierie, études techniques	153
41813774100017	INSTITUT LYFE, CHATEAU DU VIVIER	8559B	Autres enseignements	142
79331280200010	AGRI EMPLOI 69	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	121

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

61%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale	1 132	6,6	5	5	1	1	3	2
M1806	Product Owner	533	6,0	5	5	1	1	2	5
H1102	Ingénieur / Ingénieure d'affaires en industrie	291	3,7	5	5	1	1	2	2
M1805	Développeur / Développeuse informatique	2 327	3,2	5	5	1	1	3	4
I1401	Technicien / Technicienne de maintenance en informatique	645	3,1	5	3	1	2	5	5
H1404	Technicien / Technicienne méthodes	1 003	3,0	5	1	1	3	4	3
M1803	Directeur / Directrice des services informatiques -DSI-	519	2,6	5	4	1	1	2	5
H1502	Responsable qualité en industrie	365	2,5	5	5	1	1	1	2
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	547	2,4	5	5	1	2	4	4
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	733	2,4	5	5	1	3	4	1

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).**

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

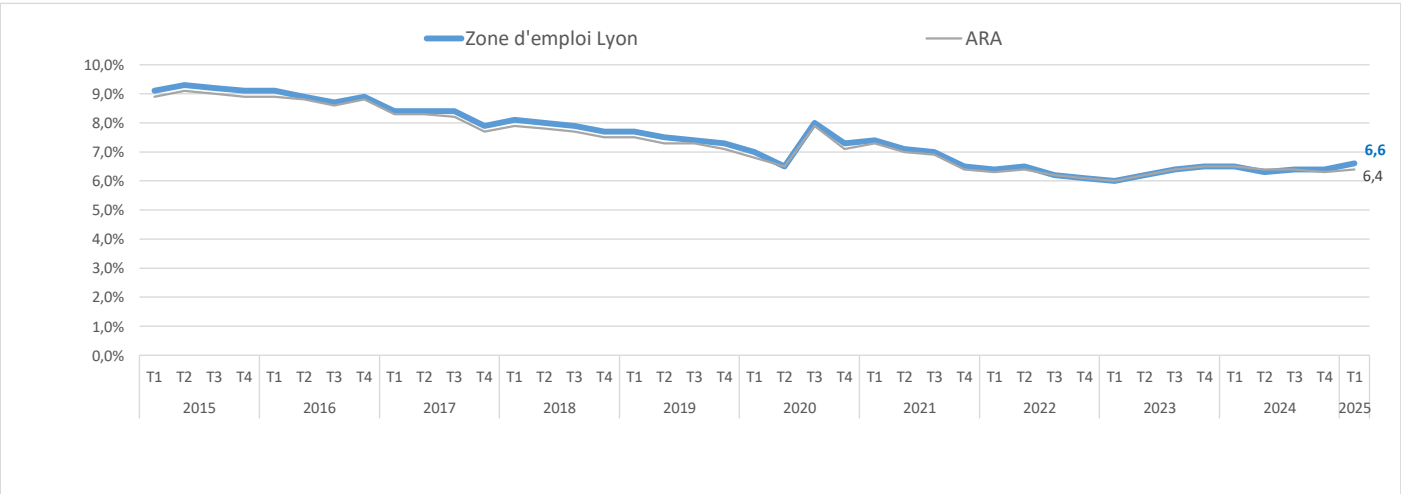
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



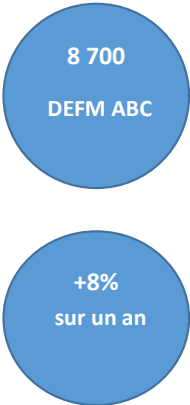
**\*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.**

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

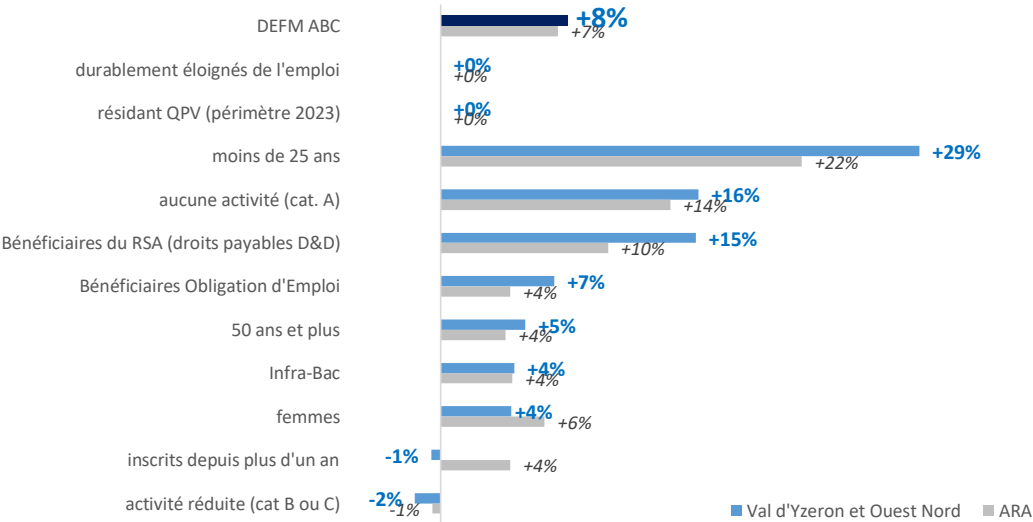
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

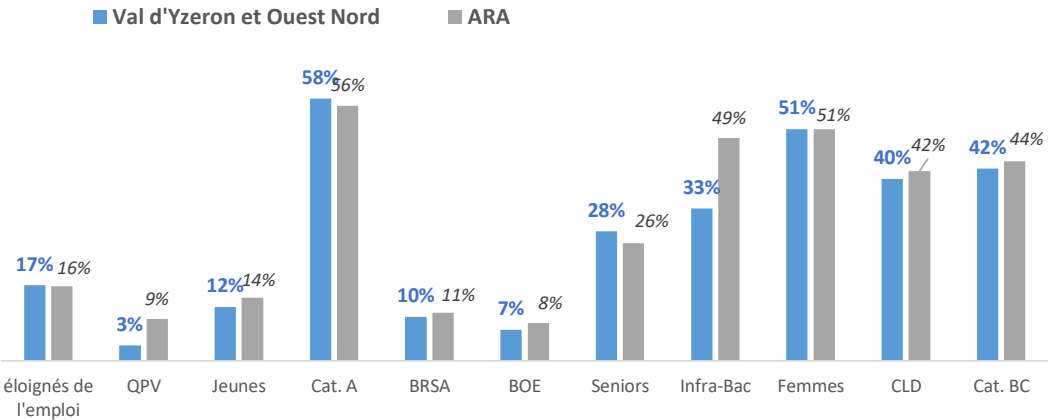


	Val d'Yzeron et Ouest Nord			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	8 663	100%	+8%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	1 436	17%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	291	3%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 028	12%	+29%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	5 001	58%	+16%	56%	+14%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	837	10%	+15%	11%	+10%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	591	7%	+7%	8%	+4%
50 ans et plus	2 465	28%	+5%	26%	+4%
Infra-Bac	2 901	33%	+4%	49%	+4%
femmes	4 416	51%	+4%	51%	+6%
inscrits depuis plus d'un an	3 463	40%	-1%	42%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	3 662	42%	-2%	44%	-1%
Accompagnement Global	122	1%	+45%	2%	-6%

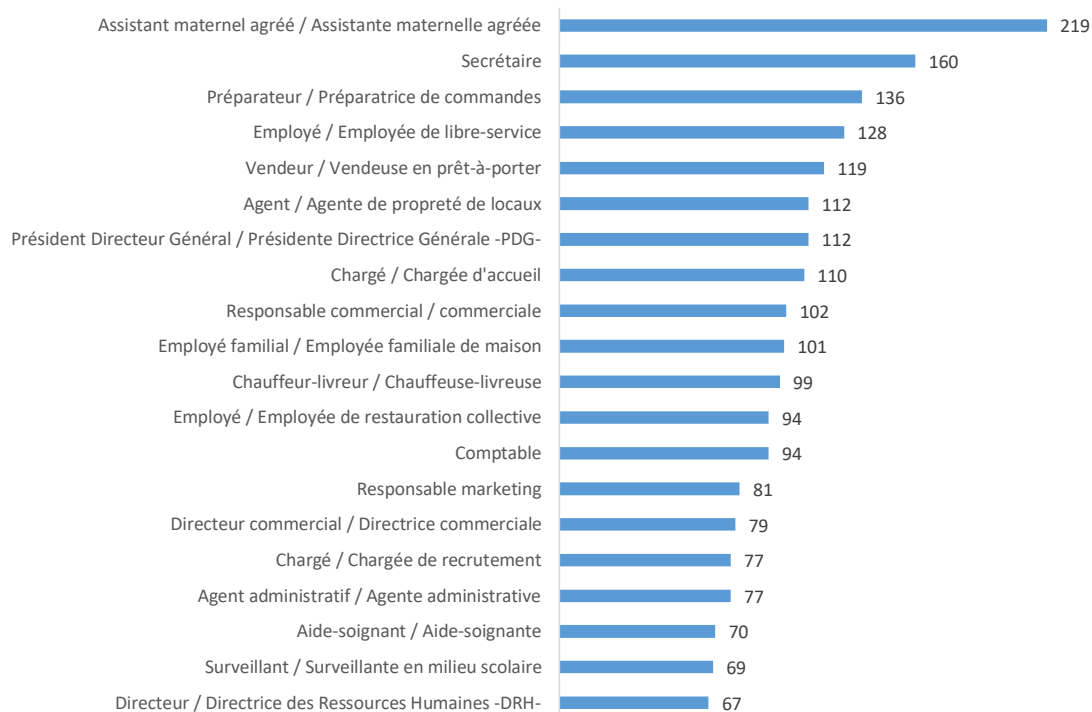
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



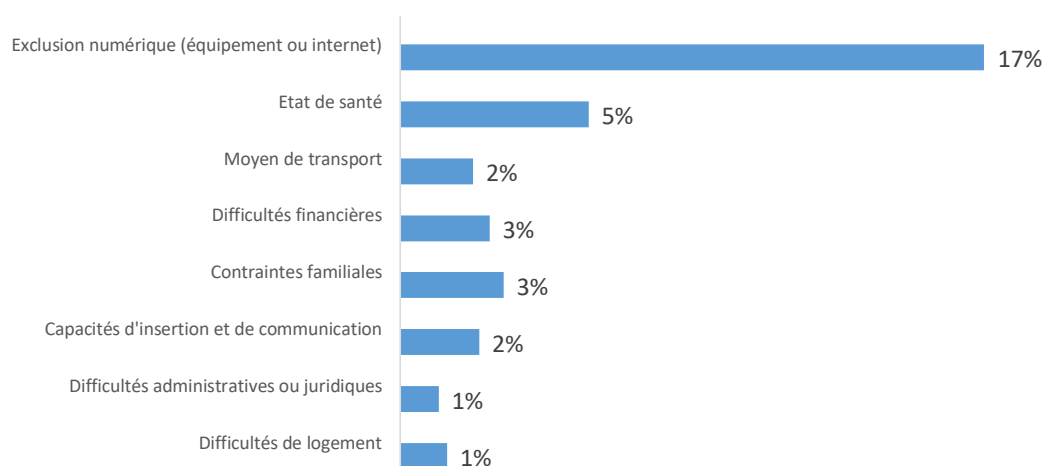
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



24%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



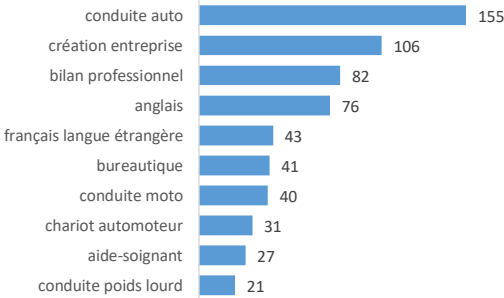
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	161	10%	15%
AFPR-POEI	158	10%	12%
AIF	52	3%	4%
POEC	42	3%	3%
CPF AUTONOME	909	57%	51%
Conseil Régional	110	7%	8%
AUTRES	173	11%	8%
TOTAL	1 605	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	245	15%	12%
50 ans et plus	299	19%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	93	6%	7%
Infra-Bac	526	33%	33%
Femmes	833	52%	51%
BRSA (payable, droits et devoirs)	108	7%	10%
résidant QPV (périmètre 2023)	41	3%	3%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	155	10%
création entreprise	106	7%
bilan professionnel	82	5%
anglais	76	5%
français langue étrangère	43	3%
bureautique	41	3%
conduite moto	40	2%
chariot automoteur	31	2%
aide-soignant	27	2%
conduite poids lourd	21	1%

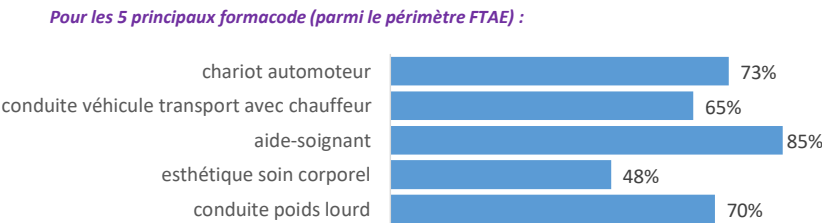
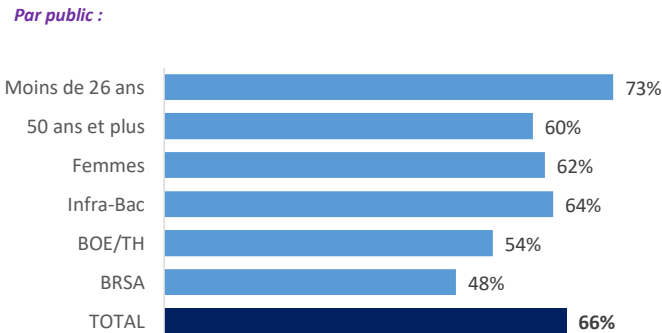
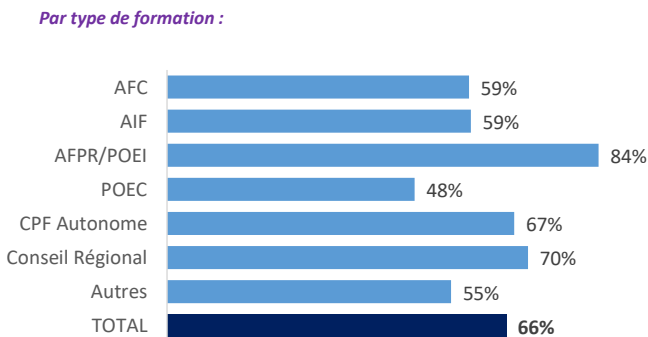


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

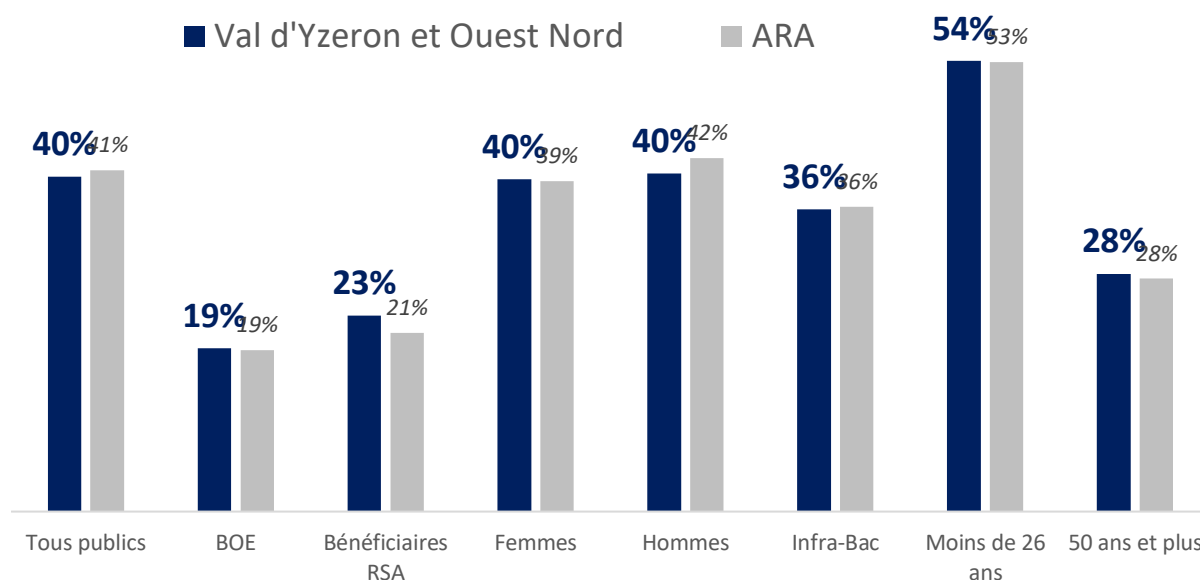
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

**41%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.